

GESTION DE RECURSOS HUMANOS

Objetivos: Este curso ofrece las técnicas y los conocimientos necesarios para llevar a cabo una correcta y actual gestión de los Recursos Humanos.

De esta forma el curso se convierte en una herramienta básica para implantar en la PYME las últimas técnicas y las nuevas estrategias de gestión en el ámbito de los Recursos Humanos.

Destinatarios: Personas que sin necesidad de tener conocimientos previos en esta materia, deseen desarrollar su carrera profesional en el área de los Recursos Humanos, o bien deseen mejorar su formación personal.

TEMARIO:

MÓDULO 1.

El análisis de los puestos de trabajo.

Introducción y objetivos.

Concepto de análisis de puestos.

Como contribuir con el responsable de recursos humanos, manager de línea, empleado.

Importancia del análisis de puestos de trabajo.

Planificación del proyecto: objetivos, responsabilidad y ámbito del análisis.

El proceso de analizar los puestos de trabajo.

MÓDULO II.

La planificación de recursos humanos.

Introducción y objetivos.

Concepto de planificación de recursos humanos.

La planificación de recursos humanos como proceso básico.

Requisitos previos a la planificación de recursos humanos.

Modelo de planificación de recursos humanos.

La planificación de efectivos.

La planificación de las carreras profesionales.

MÓDULO III.

Captación de Recursos Humanos.

- Compensaciones

- Motivación.

Desarrollo y Promoción.

Comunicación.

Adaptación al Puesto de Trabajo.